



DESARROLLO DE DIRECTIVOS

Nombre del curso

Curso de **GESTIÓN POR COMPETENCIAS: HERRAMIENTA PARA EL ANÁLISIS Y DESARROLLO DEL EQUIPO**

Objetivos

- Establecer el procedimiento para implementar un programa de gestión integral del equipo, con la metodología de competencias, profundizando en el concepto actual de “competencias” y desarrollando su aplicación a la organización para el desarrollo de su personal
- Conocer que es un programa de gestión por competencias y las ventajas de su aplicación.
- Analizar el procedimiento para su implementación: Herramientas de trabajo.
- Conocer que es y como se diseña y gradúa una competencia.
- Aprender a hacer un catalogo de competencias.
- Profundizar en la aplicación general de las competencias, en la gestión integral del personal.

Metodología

Presencial

Duración

16 horas.

Temario:

1. **QUÉ ES LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y PARA QUÉ SIRVE EN LA EMPRESA.**
2. **VENTAJAS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE COMPETENCIAS EN UNA ORGANIZACIÓN.**
3. **PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN.**
 - **CONCEPTO Y ELEMENTOS DE LAS COMPETENCIAS.**
 - **CÓMO DETERMINAR Y DEFINIR COMPETENCIAS.**
4. **CATALOGO DE COMPETENCIAS EN UNA EMPRESA COMO HERRAMIENTA CLAVE PARA LA IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL.**
 - **GRADUACIÓN DE COMPETENCIAS**
 - **PONDERACIÓN DE COMPETENCIAS**
5. **APLICACIÓN DEL MODELO DE COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN INTEGRAL DEL DEPARTAMENTO O EQUIPO.**