



DESARROLLO DE DIRECTIVOS

Nombre del curso

Curso de MOTIVACIÓN Y RENDIMIENTO

Objetivos

- Conocer qué significa en profundidad la motivación. ¿Qué motiva a trabajar a mi colaborador?
- Aprender a alcanzar los objetivos, a través de la motivación de los colaboradores.
 - * Conocer las necesidades de los colaboradores como motivadores activos de la conducta.
 - * Aprender a aplicar las teorías de las necesidades de Logro, Competencia, Expectativas y Equidad.
- Descubrir la motivación como la gran herramienta de la Dirección de Personas.
- Integrar las aportaciones de Maslow y Herzberg. El contenido de la tarea como factor motivante.
- Descubrir el nuevo paradigma motivacional.

Metodología

Presencial

Duración

16 horas.



Temario:

- 1. Qué nos motiva a trabajar.**
- 2. Entender la motivación, la gran desconocida de las habilidades directivas.**
- 3. Relación entre estilo eficiente de Dirección y motivación de los colaboradores.**
- 4. Las teorías “realistas” de la motivación: Maslow, Herzberg y McClelland**
- 5. Motivación y conocimiento positivo del colaborador.**
- 6. Motivar es el gran reto del Directivo: esfuerzo, escuchar, entender, comprender, tener en cuenta lo que quiere el colaborador, dedicarle tiempo.**
- 7. Motivación y la facilitación de las tareas, la docencia, compartir expertez.**
- 8. Motivación es centrarse en el colaborador para que él trabaje.**
- 9. Exposición de las conductas directivas que desmotivan al colaborador.**
- 10. La participación como herramienta de motivación.**