



DESARROLLO DE DIRECTIVOS

Nombre del curso

Curso de LIDERAZGO Y EFICIENCIA DEL EQUIPO

Objetivos

- Aprender a dirigir a los colaboradores, alcanzando los objetivos.
- Conocer las teorías actuales que relacionan la eficacia de los estilos del liderazgo con las distintas situaciones de desempeño de los colaboradores.
- Mejorar el conocimiento personal sobre el propio estilo de liderazgo y saber la forma de enriquecerlo.
- Diagnosticar el desempeño de los colaboradores.
- Utilizar el conocimiento del desempeño para hacer progresar a los colaboradores.
- Utilizar el Modelo de Referencia sobre las relaciones entre estilo de liderazgo y la eficiencia de los colaboradores.
- Saber decidir sobre cuándo, cómo y cuánto delegar en los colaboradores.

Metodología

Presencial

Duración

16 horas.



Temario:

- 1. Teorías eficaces sobre el Liderazgo.**
- 2. Auto-diagnóstico de la eficacia y flexibilidad del estilo personal de Liderazgo.**
- 3. Sensibilización sobre el impacto del Estilo de Liderazgo en el rendimiento individual y de grupo.**
- 4. Aportaciones del modelo de Hersey y Blanchard: Liderazgo Situacional.**
- 5. Situaciones de desempeño de los colaboradores.**
- 6. Concepción dinámica del “desempeño” en el modelo situacional.**
- 7. Desempeño de los colaboradores y Motivación.**
- 8. La consecución de los objetivos, como función esencial del Estilo de Dirección.**
- 9. Poder y Liderazgo: Interrelaciones y diferencias.**
- 10. La Entrevista como método para la consecución de los objetivos y para la formación de los colaboradores.**