



DESARROLLO DE DIRECTIVOS

Nombre del curso

Curso de GESTIÓN DEL APRENDIZAJE. APRENDIZAJE DE ADULTOS A PARTIR DE LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Objetivos

- Fomentar en el participante la responsabilidad sobre su proceso de mejora profesional.
- Clarificar el concepto de competencias y su aplicación como referente para el aprendizaje
- Analizar el proceso de aprendizaje en los adultos y los factores que intervienen a lo largo del mismo
- Aprender a utilizar el Plan de Desarrollo Individual como instrumento básico de mejora personal y profesional en el entorno empresarial

Metodología

Presencial

Duración

8 horas.

Temario:

- **¿Aprendizaje en la empresa?**
- **Formación versus aprendizaje.**
- **Qué es aprender. Factores clave de éxito en el proceso**
- **Feedback como detonante del proceso de aprendizaje. Cómo dar y recibir feedback. Oportunidades de feedback en la empresa.**
- **Qué aprender. Las competencias como referencia del aprendizaje. Despliegue de competencias en conductas.**
- **Vías y estilos de aprendizaje. Modelo de David Kölb.**
- **Planificación del proceso de aprendizaje. El Plan de Desarrollo Individual.**